

CIUDAD DE DULUTH

NOTIFICACION PARE EMPLEADOS

EARNED SICK AND SAFE TIME

Por ley, los empleadores con cinco o más trabajadores deben proporcionar tiempo libre pagado a todos los empleados de tiempo parcial y de tiempo completo que trabajan dentro de los límites de la ciudad de Duluth.

Este tiempo por enfermedad es ganado por los empleados cada vez que trabajan en Duluth - por cada 50 horas trabajadas, los empleados ganan una hora de enfermedad pagada.

Empleados pueden utilizar Tiempo Renumerado por Enfermedad Y Asuntos de Seguridad:

- Cuidarse a sí mismos o a un miembro de la familia debido a una condición o enfermedad de salud física o mental.
- asistir a una cita con el médico o buscar atención preventiva.
- Cuidarse a sí mismos, a un miembro de la familia o a un compañero de cuarto por razones relacionadas con violencia doméstica, agresión sexual o acoso.
- Horas perdidas debido al cierre de su lugar de trabajo o empleo por razones de salud pública.

Empleadores no pueden tomar represalias contra los empleados por:

- Hacer valer sus derechos a ESST / solicitar el uso de ESST.
- Presentar una queja ante la ciudad de Duluth.
- Notificar a otros acerca de sus derechos.

Los empleadores deben proporcionar que las represalias de ESST sean ilegales.

Si cree que su derecho a ESST ha sido violado, puede presentar una queja:

218-730-5500 * sicktimeinfo@duluthmn.gov

www.duluthmn.gov/city-clerk/earned-sick-safe-time

